

ПРИКАЗ
г. Ханты-Мансийск

12.04.2022

№ 250-ОД

**«О комплексе мер («дорожная карта») по внедрению
системы наставничества педагогических работников
МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.»»**

В соответствии с приказом Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска от 11.04.2022 №265 «О комплексе мер («дорожная карта») по внедрению системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Ханты-Мансийска», с целью развития наставничества педагогических кадров общего образования,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.».
2. Назначить **Васильеву Л.И.**, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, координатором:
 - 2.1. реализации мероприятий «дорожной карты» по внедрению и развитию системы наставничества в МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.»;
 - 2.2. по взаимодействию с МКУ ДО «Центр развития образования» в части научно-методического сопровождения реализации мероприятий «дорожной карты».
3. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на **Васильеву Л.И.**, заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



С.О. Москвина

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.»

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование системы наставничества педагогических работников (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Разработка, формирование и утверждение муниципальной модели («дорожной карты») по развитию системы наставничества в МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.»	Март 2022	Васильева Л.И., зам. директора, руководителя ШМО	План мероприятий модели наставничества педагогических работников
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала системы наставничества в МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.»	В течение всего периода	Васильева Л.И., зам.директора	Организационно-распорядительная документация
1.3.	Заключение соглашений о сотрудничестве с АУ «Институт развития образования» по развитию потенциала педагогических и управленческих кадров	В течение всего периода	Васильева Л.И., зам.директора	Соглашения, план курсовых мероприятий повышения квалификации
1.4.	Контроль за реализацией мероприятий муниципальной модели («дорожной карты») по внедрению системы наставничества в МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.»	В течение всего периода	Васильева Л.И., зам.директора,	Справки по итогам реализации модели «дорожной карты». Участие в

				региональных методических совещаниях.
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Участие в муниципальном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в МБОУ «СОШ №6 им. Сирина Н.И.»	До 1 мая 2022	Васильева Л.И., зам.директора, педагоги-наставники	Приказ
2.2.	Участие в конкурсах моделей наставничества	ежегодно	Васильева Л.И., зам.директора	Выявление практического опыта наставничества и менторства педагогических работников
2.3.	Формирование школьной информационной базы наставников, ведение базы программ наставничества для различных категорий педагогических работников	постоянно	Васильева Л.И., зам.директора, педагоги-наставники	База наставников, Лучшие программы наставничества
2.4.	Популяризация наставничества через методические совещания, сайты, информационные ресурсы в сети Интернет	постоянно	Васильева Л.И., зам.директора, Лукиянова Л.Л., зам.директора, педагоги-наставники	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практики наставничества педагогических работников МБОУ

				«СОШ №6 им. Сирина Н.И.»
2.5.	Участие в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	В течение всего периода	Васильева Л.И., зам.директора, педагоги-наставники	Приказ, сертификаты повышения квалификации
2.6.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Васильева Л.И.	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников и наставляемых
2.7.	Выявление затруднений в работе наставников и оказание методической, консультативной помощи в устранении проблемной зоны	постоянно	Васильева Л.И., зам.директора, педагоги-наставники	Методические материалы, журнал регистрации консультаций
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Май 2023	Васильева Л.И., зам.директора, педагоги-наставники	Справка по результатам оценки
3.2.	Участие в самодиагностике по результатам реализации муниципального плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества. Сбор информации и анализ результатов	Декабрь 2022	Васильева Л.И., зам.директора, педагоги-наставники	Справка по результатам самодиагностики